

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

1. Ética en los negocios

Guía principal: se espera que las compañías mantengan los más altos estándares de la integridad y actúen honesta y equitativamente a través de una cadena de suministro acorde con las normas locales.

| Principio rector de RSC | Legislación local | Análisis resumen |
|--|---|---|
| 1. Abastecimiento responsable de materiales | <ul style="list-style-type: none"> ○ Reglamento (UE) 2017/821 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de mayo de 2017, por el que se establecen obligaciones de diligencia debida en la cadena de suministro por lo que respecta a los importadores de la Unión de estaño, tántalo y wolframio, sus minerales y oro originarios de zonas de conflicto o de alto riesgo. - Alcance. <p>El 1 de enero de 2021 entrará en vigor una nueva legislación de la UE: el Reglamento de la UE sobre minerales conflictivos. Su objetivo es ayudar a frenar el comercio de cuatro minerales (el estaño, el tántalo, el wolframio y el oro) que en ocasiones financian conflictos armados o se extraen mediante prácticas de trabajo forzoso. El Reglamento no se aplicará a los importadores de minerales o metales de la Unión cuando su volumen de importación anual de cada uno de los minerales o metales en cuestión sea inferior a los umbrales de volumen establecidos en el anexo I de la ley.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>El Reglamento establece las obligaciones de diligencia debida en la cadena de suministro de los importadores de la Unión de minerales o metales que contengan o estén compuestos de estaño, tantalio, wolframio u oro, tal como se establece en el anexo I de la ley.</p> <ul style="list-style-type: none"> - http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:L:2017:130:TOC | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |
| 2. Anti-corrupción | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal. - Alcance. <p>El Código Penal define los delitos que constituyen las presuposiciones de la aplicación de la forma suprema del poder coercitivo del Estado: la sanción penal. En consecuencia, ocupa un lugar preeminente en todo el orden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Punto claves para los proveedores. <p>En los supuestos previstos en este Código, las personas jurídicas serán penalmente responsables:</p> | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

a) De los delitos cometidos en nombre o por cuenta de las mismas, y en su beneficio directo o indirecto, por sus representantes legales o por aquellos que actuando individualmente o como integrantes de un órgano de la persona jurídica, están autorizados para tomar decisiones en nombre de la persona jurídica u ostentan facultades de organización y control dentro de la misma.

b) De los delitos cometidos, en el ejercicio de actividades sociales y por cuenta y en beneficio directo o indirecto de las mismas, por quienes, estando sometidos a la autoridad de las personas físicas mencionadas en el párrafo anterior, han podido realizar los hechos por haberse incumplido gravemente por aquéllos los deberes de supervisión, vigilancia y control de su actividad atendidas las concretas circunstancias del caso.

2. Si el delito fuere cometido por las personas indicadas en la letra a) del apartado anterior, la persona jurídica quedará exenta de responsabilidad si se cumplen las siguientes condiciones:

1.^a el órgano de administración ha adoptado y ejecutado con eficacia, antes de la comisión del delito, modelos de organización y gestión que incluyen las medidas de vigilancia y control idóneas para prevenir delitos de la misma naturaleza o para reducir de forma significativa el riesgo de su comisión;

2.^a la supervisión del funcionamiento y del cumplimiento del modelo de prevención implantado ha sido confiada a un órgano de la persona jurídica con poderes autónomos de iniciativa y de control o que tenga encomendada legalmente la función de supervisar la eficacia de los controles internos de la persona jurídica;

3.^a los autores individuales han cometido el delito eludiendo fraudulentamente los modelos de organización y de prevención y

4.^a no se ha producido una omisión o un ejercicio insuficiente de sus funciones de supervisión, vigilancia y control por parte del órgano al que se refiere la condición 2.^a

- <https://www.boe.es/buscar/pdf/1995/BOE-A-1995-25444-consolidado.pdf>

- o Código de buen gobierno de las empresas cotizadas. Recomendación 53.

- Alcance.

Este Código está dirigido a las empresas que cotizan en bolsa, es decir, a todas aquellas empresas cuyas acciones se admiten a cotización en un mercado secundario oficial. Incluye requisitos legales y opcionales para contribuir a un buen gobierno corporativo.

- **Puntos claves para los proveedores.**

La tarea de supervisión del cumplimiento de las reglas de gobierno corporativo, de los códigos internos de conducta y de la política de responsabilidad social corporativa se atribuya a una o se reparta entre varias comisiones del consejo de administración que podrán ser la comisión de auditoría, la de nombramientos, la comisión de responsabilidad social corporativa, en caso de existir, o una comisión especializada que el consejo de administración, en ejercicio de sus facultades de auto-organización, decida crear al efecto, a las que específicamente se les atribuyan, entre otras, la función de supervisión del cumplimiento de los códigos internos de conducta y de las reglas de gobierno corporativo de la sociedad.

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

| | | |
|---|---|---|
| <p>3. Privacidad</p> | <ul style="list-style-type: none"> - https://www.cnmv.es/docportal/publicaciones/codigogov/codigo_buen_gobierno.pdf <ul style="list-style-type: none"> o REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46 / CE (Reglamento general de protección de datos). <ul style="list-style-type: none"> - Alcance. <p>El reglamento aplica a: a) las empresas establecidas en la UE, b) las empresas que prestan servicios a los ciudadanos de la UE c) las empresas que analizan el comportamiento humano, si dicho comportamiento es de las personas en la UE.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>Las modificaciones más relevantes que conlleva esta nueva regulación son:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. El consentimiento del titular de los datos. El consentimiento debe darse mediante un acto afirmativo claro que refleje una manifestación de voluntad libre, específica, informada, e inequívoca del interesado de aceptar el tratamiento de datos de carácter personal que le conciernen (es decir, el consentimiento implícito no es suficiente). ii. Delegado de Tratamiento de Datos. Es el garante del cumplimiento de la normativa de protección de datos en la organización y, como tal, actúa de forma independiente. El DPO será responsable de supervisar, informar y asesorar sobre el cumplimiento de la legislación aplicable. iii. Mecanismo one-stop-shop. Las empresas dentro del ámbito de esta regulación que están establecidas en varios países de la UE o cuyos servicios o actividades de supervisión del comportamiento humano se dirigen a varios países de la UE, pueden comunicarse únicamente con la autoridad de control en su principal país de actividad (por ej. una compañía con sede en España, se le permite interactuar únicamente con la AEPD). En tales casos, la autoridad supervisora actuará como punto de contacto directo y se comunicará con las demás autoridades involucradas, según sea necesario. <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=DOUE-L-2016-80807 | <p>La ley es menos exhaustiva en comparación con los Guiding Principles.</p> <p>Si bien el contenido está cubierto por la ley, los GP amplían su responsabilidad "Se espera que las empresas garanticen que aplican estos principios y obligaciones contractuales en relación con la privacidad de los datos a cualquier subcontratista o proveedor de Nivel 2 que procesará los datos personales".</p> |
| <p>4. Responsabilidad financiera / Registros exactos</p> | <ul style="list-style-type: none"> o Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto revisado de la Ley de Sociedades de Capital. <ul style="list-style-type: none"> - Alcance. <p>La regulación se aplica a sociedad del capital (la sociedad de responsabilidad limitada, la sociedad anónima y la sociedad comanditaria por acciones). El texto consolidado de la Ley de Sociedades de Capital es la</p> | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

| | | |
|--|--|---|
| | <p>regulación legal fundamental del funcionamiento de las sociedades de capital en España. Fue aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, en el que se unificó la legislación existente sobre sociedades en el sistema legal español.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>La obligación de preparar las cuentas anuales, el informe de gestión y la propuesta de aplicación del resultado se incluyen en el artículo 253.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2010-10544 | |
| <p>5. Divulgación de la información</p> | <ul style="list-style-type: none"> o Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre, por el que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobada por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, sobre Auditoría de Cuentas, sobre información y diversidad no financiera. - Alcance. <p>El reglamento se aplica a las entidades de interés público. Establece los requisitos de divulgación de información no financiera y de diversidad por parte de las grandes compañías.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>Las entidades afectadas incluirán una "declaración de información no financiera". Esto significa una declaración con información relacionada con la responsabilidad social, la evolución de la sostenibilidad del negocio, las políticas de ESG (medio ambiente, sociedad y gobierno corporativo) y los resultados de las mismas, así como los riesgos relacionados con los asuntos de sostenibilidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2017-13643 | <p>La ley es más exhaustiva comparada con los Guiding Principles del sector del automóvil. La ley indica qué, cómo y dónde debe proporcionarse esta información. Es más específica.</p> |
| <p>6. Competencia desleal / antimonopolio</p> | <ul style="list-style-type: none"> o Ley 3/1991, de 10 de enero, de Competencia Desleal. - Alcance. <p>El propósito de esta ley es la protección de la competencia en interés de todos los participantes en el mercado, y para ello establece la prohibición de actos de competencia desleal, incluida la publicidad ilícita en los términos de la Ley General de Publicidad. La ley es aplicable a los empleadores, profesionales y personas físicas o jurídicas que participan en el mercado.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. | <p>La ley es más exhaustiva comparada con los Guiding Principles del sector del automóvil.</p> <p>La ley indica más específicamente qué actos deben evitarse, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -El aprovechamiento indebido, en beneficio propio o ajeno, de las ventajas de la reputación industrial, comercial o profesional adquirida por otro en el mercado -Se considera desleal la divulgación o explotación, sin autorización de su titular, de |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

| | | |
|--|--|--|
| | <p>Establece la prohibición de actos como la competencia desleal, actos engañosos, omisiones engañosas, prácticas agresivas, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/pdf/1991/BOE-A-1991-628-consolidado.pdf | <p>secretos industriales o de cualquier otra especie de secretos empresariales a los que se haya tenido acceso legítimamente pero con deber de reserva, o ilegítimamente.</p> |
| <p>7. Conflictos de intereses</p> | <ul style="list-style-type: none"> o Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto revisado de la Ley de Sociedades de Capital. - Alcance. <p>La regulación se aplica a sociedad del capital (la sociedad de responsabilidad limitada, la sociedad anónima y la sociedad comanditaria por acciones). El texto consolidado de la Ley de Sociedades de Capital es la regulación legal fundamental del funcionamiento de las sociedades de capital en España. Fue aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, en el que se unificó la legislación existente sobre sociedades en el sistema legal español.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>El artículo 229 establece el deber de evitar situaciones de conflictos de interés por parte del administrador de la empresa y las personas asociadas a esta, así como informar en un informe en caso de ocurrencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/pdf/2010/BOE-A-2010-10544-consolidado.pdf | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |
| <p>8. Falsificación de piezas</p> | <ul style="list-style-type: none"> o No existe una ley específica en este sentido. <p>El Real Decreto Legislativo 1/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el texto revisado de la Ley General de Defensa de los Consumidores y Usuarios y otras leyes complementarias, tiene por objeto establecer el régimen jurídico de protección de los consumidores y usuarios en el ámbito de las competencias del Estado. Como novedad, regula las cláusulas abusivas de los contratos, establece normas generales respecto a lo que se considera como cláusula abusiva y establece una lista de cláusulas específicas si lo son.</p> <p>Si los consumidores detectan que las piezas que compran son piezas falsificadas, pueden ejercer su derecho: " El régimen de comprobación, reclamación, garantía y posibilidad de renuncia o devolución que se establezca en los contratos, deberá permitir que el consumidor y usuario se asegure de la naturaleza, características, condiciones y utilidad o finalidad del bien o servicio; pueda reclamar con eficacia en caso de error, defecto o deterioro; pueda hacer efectivas las garantías de calidad o nivel de prestación ofrecidos, y obtener la devolución equitativa del precio de mercado del bien o servicio, total o parcialmente, en caso de incumplimiento o cumplimiento defectuoso."</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2007-20555 | <p>La ley es menos exhaustiva en comparación con los Guiding Principles del sector del automóvil.</p> <p>Los Guiding Principles son específicos de las piezas falsificadas y establecen requisitos para las empresas en este sentido.</p> <p>Estos son los requisitos de los Guiding Principles:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se espera que las compañías desarrollen, implementen y mantengan métodos y procesos apropiados para sus productos y servicios para minimizar el riesgo de introducir partes y materiales falsificados en productos entregados. - Se espera que las empresas establezcan procesos efectivos para detectar piezas y materiales falsificados y, si se detectan, poner en cuarentena los materiales y notificar al cliente del |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

| | | |
|---|--|---|
| | | <p>fabricante del equipo original (OEM) y / o la policía, según corresponda.</p> <p>- Se espera que las empresas confirmen que cualquier venta a clientes no OEM cumple con las leyes locales y que los productos vendidos se usarán de manera legal.</p> |
| <p>9. Propiedad intelectual</p> | <ul style="list-style-type: none"> o Ley 24/2015, de 24 de julio, de Patentes. - Alcance. <p>Regula las patentes. Para la protección de las invenciones industriales se concederán los siguientes títulos de Propiedad Industrial, de conformidad con las disposiciones de esta Ley:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Patentes de invención. b) Modelos de utilidad. c) Certificados complementarios de protección de medicamentos y productos fitosanitarios. - Puntos claves para los proveedores . <p>Establece inventos y novedades patentables y el procedimiento que debe seguirse.</p> - http://www.oepm.es/export/sites/oepm/comun/documentos_relacionados/Publicaciones/monografias/Ley_de_Patentes_24_julio_2015.pdf | <p>La ley es más exhaustiva en comparación con los Guiding Principles del sector del automóvil. La ley indica el proceso que la empresa debe seguir para obtener una patente.</p> |
| <p>10. Controles de exportación y sanciones económicas</p> | <ul style="list-style-type: none"> o No existe una ley específica sobre los temas indicados por los Guiding Principles. Algunas leyes cubren ciertos aspectos, pero no cubren completamente los problemas enumerados en los Guiding Principles. | <p>La ley es menos exhaustiva en comparación con los Guiding Principles del sector del automóvil.</p> <p>Estos son los requisitos de los Guiding Principles:</p> <p>- Se espera que las empresas establezcan políticas y procedimientos adecuados para garantizar el cumplimiento de los controles de exportación aplicables y las leyes y reglamentos de sanciones económicas de todos los países pertinentes. Estas leyes y regulaciones imponen restricciones a la exportación o reexportación de bienes, software, servicios y tecnología a ciertos destinos, así como prohibiciones de transacciones que involucran a ciertos países, regiones, entidades y personas restringidas.</p> |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>- Las políticas y procedimientos apropiados pueden incluir: una declaración del compromiso de la administración con el cumplimiento; entrenamiento periódico para el personal relevante; procedimientos para seleccionar socios comerciales (incluidos proveedores, clientes, proveedores de servicios y otras partes relevantes, así como sus beneficiarios reales) respecto a las listas gubernamentales de partes restringidas aplicables; disposiciones contractuales apropiadas para garantizar que los socios comerciales cumplan con las leyes y regulaciones aplicables; una función de auditoría; y políticas y procedimientos para informar y remediar posibles violaciones.</p> |
| <p>11. Protección de identidad y no represalias</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ El Proyecto de Ley Orgánica para la Protección de Datos Personales establece los sistemas de información para denuncias internas en el sector privado: "Se deben tomar las medidas necesarias para preservar la identidad y garantizar la confidencialidad de los datos correspondientes a las personas afectadas por la información brindada, especialmente el de la persona que informó los hechos a la entidad, si se hubiera identificado". - http://www.congreso.es/public_oficiales/L12/CONG/BOCG/A/BOCG-12-A-13-1.PDF | <p>Es un proyecto de legislación. El proyecto legislativo cubre la protección de la identidad, pero no la no represalia.</p> <p>Estos son los requisitos de Guiding Principles:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Las empresas deberán desarrollar e implementar mecanismos de reclamación. -Las empresas se asegurarán de que los empleados y socios comerciales no estén sujetos a la terminación, amenazas, acoso u otras acciones adversas con motivo de la presentación de un informe de reclamo. -Las compañías también deberán proporcionar medidas disciplinarias apropiadas contra aquellos que pretendan tomar medidas de represalia contra una persona que "pite el silbato". |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

2. Condiciones de trabajo y derechos humanos

Guía principal: las empresas deben respetar los derechos humanos de los trabajadores y tratar a todas las personas con dignidad tal como reconoce la comunidad internacional.

| Principio rector de RSC | Legislación local | Análisis resumen |
|--------------------------------|--|--|
| 1. Trabajo infantil | <ul style="list-style-type: none"> ○ Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. - Alcance. <p>Su misión es regular las relaciones laborales entre el empleador y el empleado en base a un contrato de trabajo. Establece las obligaciones y los derechos de ambas partes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <ol style="list-style-type: none"> 1. Se prohíbe la admisión al trabajo a los menores de dieciséis años. 2. Los trabajadores menores de dieciocho años no podrán realizar trabajos nocturnos ni aquellas actividades o puestos de trabajo respecto a los que se establezcan limitaciones a su contratación conforme a lo dispuesto en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, y en las normas reglamentarias aplicables. 3. Se prohíbe realizar horas extraordinarias a los menores de dieciocho años. <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/pdf/2015/BOE-A-2015-11430-consolidado.pdf | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles..</p> |
| 2. Salarios y ganancias | <ul style="list-style-type: none"> ○ Real Decreto 1077/2017, de 29 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2018. - Alcance y puntos claves para proveedores. <p>Establece las cuantías que deberán regir a partir del 1 de enero de 2018, tanto para los trabajadores fijos como para los eventuales o temporeros. Las nuevas cantidades representan un aumento del cuatro por ciento con respecto a las vigentes entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2017.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/boe/dias/2017/12/30/pdfs/BOE-A-2017-15848.pdf | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |
| 3. Horas de trabajo | <ul style="list-style-type: none"> ○ Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. - Alcance. | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

| | | |
|----------------------------------|--|---|
| | <p>Su misión es regular las relaciones laborales entre el empleador y el empleado en base a un contrato de trabajo. Establece las obligaciones y los derechos de ambas partes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>La duración de la jornada de trabajo será la pactada en los convenios colectivos o contratos de trabajo. La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de cuarenta horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.</p> <p>Tendrán la consideración de horas extraordinarias aquellas horas de trabajo que se realicen sobre la duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo, fijada de acuerdo con el artículo anterior. Mediante convenio colectivo o, en su defecto, contrato individual, se optará entre abonar las horas extraordinarias en la cuantía que se fije, que en ningún caso podrá ser inferior al valor de la hora ordinaria, o compensarlas por tiempos equivalentes de descanso retribuido. En ausencia de pacto al respecto, se entenderá que las horas extraordinarias realizadas deberán ser compensadas mediante descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización. El número de horas extraordinarias no puede exceder de ochenta por año.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/pdf/2015/BOE-A-2015-11430-consolidado.pdf | |
| <p>4. Trabajo forzoso</p> | <ul style="list-style-type: none"> o Se regula en diferentes leyes y acuerdos internacionales, como el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Ley Orgánica 10/1995, del 23 de noviembre del Código Penal, etc. <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>Por ejemplo, el artículo 312 del Código Penal establece que “Serán castigados con las penas de prisión de dos a cinco años y multa de seis a doce meses, los que trafiquen de manera ilegal con mano de obra.</p> <p>En la misma pena incurrirán quienes recluten personas o las determinen a abandonar su puesto de trabajo ofreciendo empleo o condiciones de trabajo engañosas o falsas, y quienes empleen a súbditos extranjeros sin permiso de trabajo en condiciones que perjudiquen, supriman o restrinjan los derechos que tuviesen reconocidos por disposiciones legales, convenios colectivos o contrato individual.”</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/pdf/2015/BOE-A-2015-11430-consolidado.pdf | <p>En general, la ley está en línea con los Guiding Principles, La mayoría de los asuntos descritos por las leyes coinciden con los Guiding Principles, como: Casi todos los temas de los Guiding Principles están cubiertos por diferentes leyes. Esto es:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Todo trabajo por parte del empleado debe realizarse de manera voluntaria. - Las compañías y las agencias de empleo no deben retener, destruir, ocultar, confiscar o denegar el acceso a los documentos de identidad de los empleados a menos que lo exija la ley aplicable. - Tráfico humano: trabajo forzoso, en condiciones de servidumbre (incluida la servidumbre por deudas) o mano de obra / mano de obra contratada, trabajo penitenciario involuntario, y la esclavitud o el tráfico de personas no debe ser utilizado por ninguna empresa. Esto incluye, pero no se limita a, transportar, albergar, reclutar, transferir o recibir personas por medio de amenaza, fuerza, coacción, engaño, secuestro o |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

fraude laboral o servicios. Las compañías deben asegurarse de que las horas trabajadas por encima de las establecidas semanalmente se realizan de manera voluntaria, a menos que un acuerdo de negociación colectiva permita el tiempo requerido bajo ciertas condiciones y / o, si es lícito en circunstancias excepcionales.

Sin embargo, hay ciertas diferencias respecto a otros asuntos tratados por los Guiding Principles:

- GP: Las empresas deben asegurarse de que los trabajadores no tengan que pagar tarifas de contratación o tarifas relacionadas de ningún tipo para el empleo.

Las leyes no hacen referencia a este aspecto, probablemente al darse por hecho.

•

Las empresas deben asegurarse de que los trabajadores no tengan que pagar tarifas de contratación o tarifas relacionadas de ningún tipo para el empleo.

- GP: Las empresas deben asegurarse de que todos los trabajadores reciban un contrato por escrito o de que comprendan los términos del empleo en un idioma bien entendido por el trabajador.

Si bien los contratos tradicionalmente son escritos, de acuerdo al Estatuto de los Trabajadores: "El contrato de trabajo se podrá celebrar por escrito o de palabra. Se presumirá existente entre todo el que presta un servicio por cuenta y dentro del ámbito de organización y dirección de otro y el que lo recibe a cambio de una retribución a aquel.". Ciertos contratos deben ser obligatoriamente escritos (por ejemplo, los de prácticas) así como cuando sea requerido por el trabajador o contratista.

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

| | | |
|---|---|---|
| <p>5. Libertad de asociación</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, por la que se regula el Derecho de Asociación. - Alcance. <p>El objetivo es desarrollar el derecho de asociación reconocido en el artículo 22 de la Constitución.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>Todas las personas tienen derecho a asociarse libremente para la consecución de fines lícitos. El derecho de asociación comprende la libertad de asociarse o crear asociaciones, sin necesidad de autorización previa. Nadie puede ser obligado a constituir una asociación, a integrarse en ella o a permanecer en su seno, ni a declarar su pertenencia a una asociación legalmente.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/boe/dias/2002/03/26/pdfs/A11981-11991.pdf | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |
| <p>6. Seguridad y salud</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, Real Decreto 485/1997, de 14 de abril, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo, Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, etc. - Alcance. <p>Su objetivo es promover la seguridad y la salud de los trabajadores a través de la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de los riesgos derivados del trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>Por ejemplo, de acuerdo a la ley de Prevención de Riesgos Laborales en su artículo 16 “la prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de ésta, a través de la implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales a que se refiere el párrafo siguiente. Este plan de prevención de riesgos laborales deberá incluir la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa, en los términos que reglamentariamente se establezcan.”</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/pdf/1995/BOE-A-1995-24292-consolidado.pdf - | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |
| <p>7. Acoso</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. - Alcance. | <p>La ley es más exhaustiva en comparación con los Guiding Principles del sector del automóvil.</p> |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

| | | |
|------------------------------------|--|--|
| | <p>Por esta ley se establecen medidas de protección integral cuya finalidad es prevenir, sancionar y erradicar esta violencia y prestar asistencia a las mujeres, a sus hijos menores y a los menores sujetos a su tutela, o guarda y custodia, víctimas de esta violencia. La violencia de género a que se refiere la Ley comprende todo acto de violencia física y psicológica, incluidas las agresiones a la libertad sexual, las amenazas, las coacciones o la privación arbitraria de libertad.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>La ley establece diferentes derechos para las mujeres que son víctimas de violencia de género. Por ejemplo, los trabajadores que son víctimas de violencia de género tienen derecho, en los términos establecidos en el Estatuto de los Trabajadores, a reducir o reorganizar el horario de trabajo, la movilidad geográfica, el cambio de centro de trabajo, a la suspensión del trabajo con la reserva de trabajo y la terminación del contrato de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/pdf/2004/BOE-A-2004-21760-consolidado.pdf o Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal. - Alcance. <p>El Código Penal define los delitos que constituyen las presuposiciones de la aplicación de la forma suprema del poder coercitivo del Estado: la sanción penal. En consecuencia, ocupa un lugar preeminente en todo el orden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>La ley establece diferentes sanciones en caso situaciones de acoso. Por ejemplo, " El que infligiera a otra persona un trato degradante, menoscabando gravemente su integridad moral, será castigado con la pena de prisión de seis meses a dos años. Con la misma pena serán castigados los que, en el ámbito de cualquier relación laboral o funcionarial y prevaliéndose de su relación de superioridad, realicen contra otro de forma reiterada actos hostiles o humillantes que, sin llegar a constituir trato degradante, supongan grave acoso contra la víctima."</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/pdf/1995/BOE-A-1995-25444-consolidado.pdf | <p>La ley indica situaciones específicas y sanciones respecto a los asuntos a los que hacen referencia los Guiding Principles</p> |
| <p>8. No discriminación</p> | <ul style="list-style-type: none"> o Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social., Ley Orgánica 7/1980, de 5 de julio, de Libertad Religiosa, etc. | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> <p>Diferentes leyes cubren los temas mencionados en los Guiding Principles (raza, etnia, edad,</p> |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

- Alcance.

La ley orgánica 3/2007 establece que “Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes. Esta Ley tiene por objeto hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural para, en el desarrollo de los artículos 9.2 y 14 de la Constitución, alcanzar una sociedad más democrática, más justa y más solidaria.”

- **Puntos claves para los proveedores.**

La ley establece los derechos y deberes de las personas físicas y jurídicas, tanto públicas como privadas, y establece medidas para eliminar y corregir en los sectores público y privado, todas formas de discriminación basadas en el sexo.

Por ejemplo, en el caso de las empresas de más de doscientos cincuenta trabajadores, las medidas de igualdad deberán dirigirse a la elaboración y aplicación de un plan de igualdad, con el alcance y contenido establecidos en la ley, que deberá ser asimismo objeto de negociación en la forma que se determine en la legislación laboral.

- <https://www.boe.es/buscar/pdf/2007/BOE-A-2007-6115-consolidado.pdf>

género, orientación sexual, identidad de género ...).

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

3. Medio ambiente

Guía principal: se espera que las empresas adopten un enfoque proactivo en cuanto a su responsabilidad ambiental, protegiendo el medio ambiente, conservando los recursos naturales y reduciendo la huella ambiental de su producción, productos y servicios a lo largo de su ciclo de vida.

| Principio rector de RSC | Legislación local | Análisis resumen |
|---|--|---|
| (Legislación ambiental general) | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ley 26/2007, de 23 de octubre, de Responsabilidad Ambiental. <p>Esta ley regula la responsabilidad de los operadores de prevenir, evitar y reparar los daños medioambientales, de conformidad con el Artículo 45 de la Constitución y con los principios de prevención y de que "el que contamina paga".</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/boe/dias/2007/10/24/pdfs/A43229-43250.pdf | |
| (Legislación ambiental general) | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible. <p>Esta Ley tiene por objeto introducir en el ordenamiento jurídico las reformas estructurales necesarias para crear condiciones que favorezcan un desarrollo económico sostenible.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/buscar/pdf/2011/BOE-A-2011-4117-consolidado.pdf | |
| 1. Consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero | <ul style="list-style-type: none"> ○ Paquete de medidas sobre clima y energía hasta 2020. - Alcance. <p>Incluye la revisión de la Directiva 2003/87 / CE del comercio europeo de derechos de emisión, para mejorar y ampliar el régimen comunitario de comercio de estos derechos: se establece como objetivo para 2020 que el conjunto de sectores afectados por el comercio de derechos de emisión de GEI reduzca sus emisiones en un 21% en comparación con los niveles de 2005. Así mismo, el Marco de Políticas de Energía y Cambio Climático 2021-2030 ("Marco 2030") fija "Un objetivo vinculante para la UE en 2030 de, al menos, un 40% menos de emisiones de gases de efecto invernadero en comparación con 1990."</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>La industria auxiliar del automóvil, como parte de los sectores afectados por el comercio de derechos de emisión, debe medir, controlar y actuar de acuerdo con los límites de emisión definidos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://ec.europa.eu/clima/policies/strategies/2020_es | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

| | | |
|---|--|---|
| <p>2. Consumo y calidad del agua</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ Real Decreto 849/1986, de 11 de abril, por el que se aprueba el Reglamento del Dominio Público Hidráulico, que desarrolla los títulos preliminares I, IV, V, VI y VII de la Ley 29/1985, de 2 de agosto, de Aguas. - Alcance. <p>A los efectos de la Ley de Aguas, se consideran vertidos los que se realicen directa o indirectamente en las aguas continentales, así como en el resto del dominio público hidráulico, cualquiera que sea el procedimiento o técnica utilizada. Gran parte de la legislación en esta área se desarrolla a nivel local.</p> - Puntos claves para los proveedores. <p>Queda prohibido con carácter general el vertido directo o indirecto de aguas y productos residuales susceptibles de contaminar las aguas continentales o cualquier otro elemento del dominio público hidráulico, salvo que se cuente con la previa autorización. Dicha autorización corresponde a la Administración hidráulica competente, salvo en los casos de vertidos efectuados en cualquier punto de la red de alcantarillado o de colectores gestionados por las Administraciones autonómicas o locales o por entidades dependientes de las mismas, en los que la autorización corresponderá al órgano autonómico o local competente.</p> <p>Por lo general, los requisitos en cuanto a vertidos se definen a nivel local, de manera que habitualmente requiere una autorización con cantidad máxima, monitorización de la calidad de las aguas...</p> - https://www.boe.es/buscar/pdf/2003/BOE-A-2003-3596-consolidado.pdf | <p>La ley es menos exhaustiva en comparación con los Guiding Principles del sector del automóvil.</p> <p>Los Guiding Principles establecen criterios específicos sobre diferentes cuestiones no cubiertas por la ley:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se espera que las empresas conserven los recursos hídricos a través de una evaluación del estrés hídrico en las operaciones y durante todo el ciclo de vida e integren la gestión del agua en el plan comercial. - Se espera que las compañías desarrollen una evaluación del agua y balance hídrico para cada operación y sitio, establezcan una línea de base, establezcan objetivos de reducción (p. Ej., Metros cúbicos por unidad) y métodos para reducir con eficiencia su consumo, y proyectos de conservación y midan y comparen el progreso respecto a los objetivos para solventar posibles diferencias. |
| <p>3. Calidad del aire</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ Ley 34/2007, de 15 de noviembre, de calidad del aire y protección de la atmósfera. - Alcance. <p>Esta ley tiene por objeto establecer las bases en materia de prevención, vigilancia y reducción de la contaminación atmosférica con el fin de evitar y, cuando esto no sea posible, aminorar los daños que de ésta puedan derivarse para las personas, el medio ambiente y demás bienes de cualquier naturaleza.</p> - Puntos claves para los proveedores. <p>A los efectos de esta ley, y sin perjuicio de las infracciones que, en su caso, establezca la legislación sectorial y de las que puedan establecer las comunidades autónomas, las infracciones administrativas se clasifican en muy graves, graves y leves.</p> <p>Así mismo, establece los valores límite de emisión de contaminantes.</p> - https://www.boe.es/buscar/pdf/2007/BOE-A-2007-19744-consolidado.pdf | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

4. Gestión de recursos naturales y reducción de residuos

- o Real Decreto 20/2017, de enero de 2017, sobre vehículos al final de su vida útil.
 - Alcance.
- Las principales novedades introducidas por el Real Decreto derivan de la aprobación de la Ley 22/2011, de 28 de julio, de residuos y suelos contaminados, y la consiguiente necesidad de adaptar a sus requisitos el régimen de producción y gestión de los vehículos al final de su vida útil, en particular en lo que respecta a la clasificación de residuos, a la responsabilidad ampliada del productor y las obligaciones de información.
- El objeto de la Ley 22/2011 es establecer el régimen jurídico de la producción y gestión de residuos, así como medidas para prevenir su generación y para evitar o reducir los impactos adversos sobre la salud humana y el medio ambiente asociados a la generación y gestión de los mismos.
- **Puntos claves para los proveedores.**
- a) Real Decreto 20/2017
- Se establecen una serie de requisitos para los productores de vehículos, lo que afecta indirectamente a la industria auxiliar del automóvil.
- Se fomenta la reutilización de partes, materiales y componentes que proceden de vehículos al final de su vida útil. A efectos de reutilización, el Real Decreto requiere que todos estos vehículos sean tratados en un Centro de Transformación Autorizado, donde las partes que puedan reutilizarse, una vez descontaminadas, se seleccionarán.
 - Los productores de vehículos garantizarán y, en su caso financiarán la adecuada recogida y tratamiento de los vehículos al final de su vida útil.
 - Los componentes y materiales previstos de serie o en la primera monta del vehículo quedan sometidos a la responsabilidad ampliada del productor del vehículo.
 - Además, deberán utilizar normas de codificación de las piezas de los vehículos que permitan la adecuada identificación de los componentes que sean susceptibles de reutilización o valorización.
 - Se introducen por primera vez los objetivos mínimos de preparación para la reutilización, el reciclaje y la recuperación de residuos a nivel de Comunidad Autónoma.
- b) Ley 22/2011
- Las administraciones competentes, en el desarrollo de las políticas y de la legislación en materia de prevención y gestión de residuos, aplicarán para conseguir el mejor resultado ambiental global, la jerarquía de residuos por el siguiente orden de prioridad: a) Prevención; b) Preparación para la reutilización; c) Reciclado; d) Otro tipo de valorización, incluida la valorización energética; y e) Eliminación.
- No obstante, si para conseguir el mejor resultado medioambiental global en determinados flujos de residuos fuera necesario apartarse de dicha jerarquía, se podrá adoptar un orden distinto de prioridades previa justificación por un enfoque de ciclo de vida sobre los impactos de la generación y gestión de esos residuos, teniendo en cuenta los principios generales de precaución y sostenibilidad en el ámbito de la protección

La ley está en línea con los Guiding Principles.

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

| | | |
|---|---|---|
| | <p>medioambiental, viabilidad técnica y económica, protección de los recursos, así como el conjunto de impactos medioambientales sobre la salud humana, económicos y sociales, de acuerdo con los artículos 1 y 7.</p> <ul style="list-style-type: none"> - https://www.boe.es/boe/dias/2017/01/21/pdfs/BOE-A-2017-656.pdf https://boe.es/boe/dias/2011/07/29/pdfs/BOE-A-2011-13046.pdf | |
| <p>5. Gestión Responsable de las Sustancias Químicas</p> | <ul style="list-style-type: none"> o Reglamento (CE) nº 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de diciembre de 2006, relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos (REACH), por el que se crea la Agencia Europea de Sustancias y Preparados Químicos, e modifica la Directiva 1999/45/CE y se derogan el Reglamento (CEE) nº 793/93 del Consejo y el Reglamento (CE) nº 1488/94 de la Comisión así como la Directiva 76/769/CEE del Consejo y las Directivas 91/155/CEE, 93/67/CEE, 93/105/CE y 2000/21/CE de la Comisión.. o Reglamento (CE) nº 1272/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas, y por el que se modifican y derogan las Directivas 67/548 / CEE y 1999/45 / CE y se modifica el Reglamento (EC) No 1907/2006. - Alcance. <p>El Reglamento (CE) nº 1907/2006 (en adelante denominado REACH, acrónimo de Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de sustancias y mezclas químicas) entró en vigor el 1 de junio de 2007 y tiene como objetivo principal mejorar la protección para la salud humana y el medio ambiente frente al riesgo que puede conllevar la fabricación, comercialización y uso de las sustancias y mezclas químicas.</p> <p>En principio el REACH es de aplicación para todas las sustancias químicas presentes en la vida diaria ya sea como tales, en forma de mezclas o contenidas en artículos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>Para cumplir con estos objetivos el Reglamento REACH contempla:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro (título II): se tendrá que registrar toda aquella sustancia fabricada/importada en cantidades iguales o superiores a 1 tonelada/año. • Evaluación (título VI): se evaluarán los riesgos para la salud y el medio ambiente de toda aquella sustancia que suponga un riesgo conforme a los criterios establecidos para la asignación de prioridades. • Autorización (título VII): se deberá solicitar una autorización de uso para toda aquella sustancia considerada altamente preocupante conforme al Reglamento REACH. • Restricción (título VIII): determinados usos de las sustancias estarán prohibidos o restringidos cuando supongan un riesgo inaceptable para la salud humana y el medio ambiente. | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Etiquetar y envasar sustancias o mezclas químicas peligrosas de acuerdo con el sistema estandarizado establecido por el Reglamento sobre clasificación, etiquetado y envasado (CLP), de forma que los trabajadores y los consumidores conozcan sus efectos antes de manipularlos. <p>- https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:2006R1907:20111210:ES:PDF</p> | |
| <ul style="list-style-type: none"> ○ Ley 22/2011, de 28 de julio, de residuos y suelos contaminados. - Alcance <p>El objeto de la Ley 22/2011 es establecer el régimen jurídico de la producción y gestión de residuos, así como medidas para prevenir su generación y para evitar o reducir los impactos adversos sobre la salud humana y el medio ambiente asociados a la generación y gestión de los mismos. Tiene asimismo como objeto regular el régimen jurídico de los suelos contaminados.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntos claves para los proveedores. <p>Estos son algunos de los aspectos más relevantes que podrían afectar a las empresas del sector del automóvil:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estar autorizado como productor o gestor de residuos peligrosos en la Comunidad correspondiente. • En el caso de que el productor no sea gestor de tratamiento de residuos, debe contratar a un gestor autorizado. • Cumplir con los requisitos de almacenamiento y etiquetado para residuos peligrosos. • Disponer de un archivo físico o telemático donde se recoja por orden cronológico la cantidad, naturaleza, origen, destino y método de tratamiento de los residuos; cuando proceda se inscribirá también, el medio de transporte y la frecuencia de recogida. En el Archivo cronológico se incorporará la información contenida en la acreditación documental de las operaciones de producción y gestión de residuos. Se guardará la información archivada durante, al menos, tres años. • En aplicación de la responsabilidad ampliada y con la finalidad de promover la prevención y de mejorar la reutilización, el reciclado y la valorización de residuos, los productores de productos que con el uso se convierten en residuos podrán ser obligados a: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diseñar productos de manera que a lo largo de todo su ciclo de vida se reduzca su impacto ambiental y la generación de residuos, tanto en su fabricación como en su uso posterior, y de manera que se asegure que la valorización y eliminación de los productos que se han convertido en residuos se desarrolle de conformidad con lo establecido en esta Ley. ▪ Desarrollar, producir, etiquetar y comercializar productos aptos para usos múltiples, duraderos técnicamente y que, tras haberse convertido en residuos, sea fácil y clara su separación y puedan ser preparados para su reutilización o reciclado de una forma adecuada y sin riesgos y a una valorización y eliminación compatible con el medio ambiente. | <p>La ley está en línea con los Guiding Principles.</p> |

Expectativas definidas en los Guiding Principles y en la legislación local respecto a la industria auxiliar del automóvil

- Aceptar la devolución de productos reutilizables, la entrega de los residuos generados tras el uso del producto; a asumir la subsiguiente gestión de los residuos y la responsabilidad financiera de estas actividades, ofrecer información a las instalaciones de preparación para la reutilización sobre reparación y desguace, así como información accesible al público sobre en qué medida el producto es reutilizable y reciclable.
- Establecer sistemas de depósito que garanticen la devolución de las cantidades depositadas y el retorno del producto para su reutilización o del residuo para su tratamiento en los casos de residuos de difícil valorización o eliminación, de residuos cuyas características de peligrosidad determinen la necesidad del establecimiento de este sistema para garantizar su correcta gestión, o cuando no se cumplan los objetivos de gestión fijados en la normativa vigente.
- Responsabilizarse total o parcialmente de la organización de la gestión de los residuos, pudiendo establecerse que los distribuidores de dicho producto compartan esta responsabilidad.
- Utilizar materiales procedentes de residuos en la fabricación de productos.
- Proporcionar información sobre la puesta en el mercado de productos que con el uso se convierten en residuos y sobre la gestión de estos, así como realizar análisis económicos o auditorías.
- Informar sobre la repercusión económica en el producto del cumplimiento de las obligaciones derivadas de la responsabilidad ampliada.

- <https://www.boe.es/buscar/pdf/2011/BOE-A-2011-13046-consolidado.pdf>