



DAIMLER



HONDA



NISSAN

SCANIA

TOYOTA

VOLKSWAGEN
AKTIENGESELLSCHAFT

VOLVO
Volvo Car Corporation

VOLVO
Volvo Group

提升汽车行业供应链可持续发展绩效指导原则

我们努力以可持续的方式追求卓越、创新和绩效。人与环境是汽车行业最重要的资源。因此，我们共同努力推动供应链达到商业诚信及社会、环境绩效的最高标准。

由于汽车行业供应链高度复杂，我们相信通过共同的方式方法和信息共享可让我们受益。本指导原则明确了我们对供应商及其分包商和下级供应商的最低期望，包括在商业道德、工作条件、人权和环境领导力等方面的最低期望。我们希望供应商能遵循这些标准，并将其贯彻到供应链中。

我们基于社会和环境责任的基本原则制定了如下指引。这些基本原则符合当地法律的规定，符合国际期许，并得到了汽车制造商的支持。汽车制造商各自可制定自己的标准、准则和政策来细化这些指引。

商业道德

公司应遵守诚信的最高标准，并按照当地法律在整个供应链中诚实、公平地运作。

- **负责任的原材料采购：**企业应负责任地采购其产品中使用的原材料。
- **反腐败：**企业应反对一切腐败行为，包括敲诈和贿赂。
- **隐私：**企业应当采取适当的措施尊重个人隐私，防止个人信息丢失和被未经许可的获取或使用，并遵循相关的隐私和信息安全法律法规。
- **财务责任/精准记录：**所有的商业交易行为都应公开进行，并被精准地记录在企业的财务报告和文档中。
- **信息披露：**企业应依据适用的法规和普遍的行业规范，披露企业财务和非财务信息。
- **公平竞争/反垄断：**企业应遵循所有适用的反垄断与反不正当竞争法律法规，维护商业公平的标准和开展业务。
- **利益冲突：**企业在商业交易中应避免一切不当行为。
- **仿冒部件：**企业应最大限度降低在产品中使用仿冒/改动过的部件及材料的风险。
- **知识产权：**企业应尊重合法的知识产权，并采取合理的商业行为保护机密技术和专有技术的转让。
- **出口管制和经济制裁：**企业应遵守对货物、软件、服务和技术出口或再出口适用的限制，并遵守对涉及特定国家、地区、企业或实体、个人的贸易适用的限制。
- **保护个人信息和无报复：**企业应建立匿名举报渠道，保护个人信息、防止报复行为。



DAIMLER



HONDA



NISSAN

SCANIA

TOYOTA

VOLKSWAGEN
AKTIENGESELLSCHAFT

VOLVO
Volvo Car Corporation

VOLVO
Volvo Group

环境

公司应通过保护环境、保护自然资源和减少生产、产品和服务在整个生命周期内的环境足迹来采取积极的方式履行环境责任。

这种综合性方式包括但不限于：

- **能源消耗和温室气体排放：**公司应在增加使用可再生能源的同时，实施全面的能源减少战略和管理计划。
- **水质与耗水量：**公司应通过负责任的废水排放处理来有效减少、再利用和循环利用水资源，保护环境，提高整体水质。
- **空气质量：**公司应定期监测、适当控制、尽可能减少或消除对当地造成空气污染的排放物。
- **自然资源管理和减废：**公司应在减废、增加废物再利用和回收的同时，鼓励和支持使用可持续的、可再生的自然资源。
- **负责任的化学品管理：**公司应识别、尽量减少或消除在生产过程和成品中使用受限制的物质，以确保符合法规要求。公司还应了解在生产过程和成品中使用任何应上报有关部门的物质，并积极调查合适的替代品。

欲知详情，请参阅：
全球汽车可持续发展实用指南。

指南地址请见：

AIAG：<http://aiag.org/corporate-responsibility>，以及

Drive Sustainability：

www.drivesustainability.org

人权与工作条件

公司应按照国际社会公认的准则维护员工人权，并给予其尊严和尊重。

- **童工和青年工人：**公司应保证不以任何形式雇佣童工。所雇佣青年工人的年龄应符合或高于公司指引、法规和当地劳动法规定的年龄。
- **工资与福利：**公司提供的薪酬与福利，包括对最低工资、加班薪酬以及法定福利的规定，应与当地法律相适应。
- **工作时间：**公司对工作时间的规定应与当地适用法律中对工作时间的规定相一致，包括加班时间等。
- **强迫劳动：**公司必须禁止任何形式的强迫或被迫劳动，包括贩卖人口等。
- **结社自由：**公司应允许工人能够与管理层公开沟通工作条件和管理实践的内容，且不必担心受到报复、恐吓或骚扰。公司应尊重工人结社自由、加入或不加入工会、参加集体谈判、寻求表现，以及根据当地法律加入工人委员会的权利。
- **健康与安全：**公司应为工人提供安全健康的工作环境。工作环境应符合或高于适用的安全和职业健康标准。
- **骚扰：**公司应为员工提供一个良好的工作场所，让员工不受到任何形式的骚扰。
- **非歧视：**公司不应容忍任何形式的就业和职业歧视。不论工人或申请人的种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同、民族或国籍、残疾、怀孕、宗教、政治归属、联盟协会，退伍军人，基因信息或婚姻状况，公司应提供平等就业机会。